

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий кафедрой трудового права  
юридического факультета



С.В. Передерин  
30.06.2021.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.В.ДВ.08.02 Зарубежное трудовое право (сравнительно-правовой анализ)**

**1. Шифр и наименование направления подготовки:**

40.03.01 юриспруденция

**2. Профиль подготовки:** гражданское право

**3. Квалификация выпускника:** бакалавр

**4. Форма обучения:** очная

**5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины:** кафедра трудового права

**6. Составители программы:** Григорашенко Леонид Александрович, старший преподаватель кафедры трудового права

**7. Рекомендована:** Научно-методическим советом юридического факультета,  
протокол № 10 от 30.06.2021 г.

---

---

---

*отметка о продлении*

**8. Учебный год:** 2024-2025

**Семестр:** 7

## 9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения учебной дисциплины – формирование у студентов практических навыков эффективного применения норм трудового права.

Задачи:

Образовательная – повышение уровня общей культуры студентов, расширение их кругозора.

Правовая – получение основных теоретических знаний по проблемам правового регулирования труда в зарубежных странах; о тенденциях развития современного трудового законодательства.

Практическая – изучение положительных и отрицательных сторон в регулировании отношений, возникающих в указанной сфере, для совершенствования правового регулирования и эффективного правоприменения.

## 10. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП:

Блок Б1 «Дисциплины (модули)», часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Требования к входным знаниям, умениям и навыкам: слушатели должны иметь общее представление о международном праве, правопорядках зарубежных стран, построении правовых систем иностранных государств; должны знать структуру и содержание основных институтов трудового права, особенностях системы данной отрасли в зависимости от правовой семьи, к которой принадлежит государство; должны владеть основными методами научного познания, быть способными осуществлять анализ в рамках индукции и дедукции.

Данная дисциплина является предшествующей для следующих учебных дисциплин – международное право, международное частное право.

## 11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями) и индикаторами их достижения:

Код	Название компетенции	Код(ы)	Индикатор(ы)	Планируемые результаты обучения
ПК-2	Способен квалифицированно применять правовые нормы и принимать правоприменительные акты в конкретных сферах юридической деятельности	ПК-2.1	Различает специфику и особенности конкретных сфер юридической деятельности, в которых осуществляется правоприменение.	<i>знать:</i> основные положения современного зарубежного трудового права; сущность и содержание понятий, категорий, институтов зарубежного трудового права; особенности правовых статусов субъектов трудовых отношений в зарубежных странах; особенности метода правового регулирования <i>уметь:</i> формулировать правоприменение исходя из особенностей регулирования трудовых отно-
		ПК-2.2	Анализирует правоприменительную практику в целях решения профессиональных задач.	
		ПК-2.3	Понимает значимость и сущность правосудия, различает виды	

		ПК-2.4	судопроизводства;	шений в зарубежных странах, особенностей статуса субъектов таких отношений <i>владеет</i> : навыками анализа правоприменительной практики в сфере профессиональной деятельности; разрешения правовых проблем и коллизий; реализации норм трудового законодательства в профессиональной сфере.
		ПК-2.5	Понимает сущность контрольно-надзорной деятельности, систему соответствующих органов, различает виды контрольно-надзорных полномочий и правоприменительных актов. Понимает значение и специфику правоприменения в системе государственной и муниципальной службы	

**12. Объем дисциплины в зачетных единицах/часах — 2/ 72.**  
**Форма промежуточной аттестации: зачет**

**13. Трудоемкость по видам учебной работы:**

Вид учебной работы		Трудоемкость		
		Всего	По семестрам	
			7 семестр	
Аудиторные занятия		18	18	
в том числе:	Лекции			
	Практические	18	18	
	лабораторные			
Самостоятельная работа		54	54	
в том числе: курсовая работа				
Форма промежуточной аттестации: Зачет		0		
Итого:		72	72	

**13.1. Содержание дисциплины**

п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины	Реализация раздела дисциплины с помощью онлайн-курса, ЭУМК
<b>1. Практические занятия</b>			
1.1	Общая характеристика отрасли трудового права	Понятие, предмет, метод, источники современного зарубежного трудового права. Структура трудового права. Трудовое правоотношение.	
1.2	Индивидуальное трудовое право	Посредничество при найме. Трудовой договор. Трудовой распорядок и дисциплина труда. Регулирование основных условий тру-	

		да. Правовая охрана труда.	
1.3	Коллективное трудовое право	Правовое положение профсоюзов и объединений работодателей. Коллективные договоры. Регламентация забастовок и локаутов.	
1.4	Процессуальное трудовое право	Порядок разрешения трудовых споров. Типология трудовых споров. Примирительно-третейские методы разрешения трудовых споров. Судебные и административные процедуры разрешения трудовых споров.	
1.5	Евразийское трудовое право	Индивидуальное, коллективное, процессуальное трудовое право стран-членов ЕАЭС	

### 13.2. Темы (разделы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Виды занятий (часов)				
		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа	Всего
1	Общая характеристика отрасли трудового права	-	2	-	10	12
2	Индивидуальное трудовое право	-	4	-	10	14
3	Коллективное трудовое право	-	4	-	10	14
4	Процессуальное трудовое право	-	4	-	10	14
5	Евразийское трудовое право	-	4	-	14	18
	Итого:	-	18	-	54	72

### 14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Работа с конспектами лекций.
2. Установление межпредметных связей.
3. Обозначение теоретического и практического компонентов в учебном материале.
4. Выполнение практических заданий, тестов.
5. Актуализация личного и учебно-профессионального опыта студентов при изучении учебной информации.

### 15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

#### Основная литература

Название
Голубева, Т.Ю. Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов / Т.Ю. Голубева, М.А. Афанасьев ; Образовательное частное учреждение высшего образования «Еврейский университет». – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 198 с. – Режим доступа: по подписке. –

URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=499845> (дата обращения: 28.08.2020). – ISBN 978-5-4475-9962-1. – DOI 10.23681/499845. – Текст : электронный

Трудовое право: учебник для бакалавров : в 2-х т. : [16+] / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. – Москва : Прометей, 2017. – Т. 1. Часть общая. – 288 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483222> – ISBN 978-5-906879-42-4. – Текст : электронный.

Трудовое право: учебник для бакалавров : в 2-х т. : [16+] / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. – Москва : Прометей, 2017. – Т. 2. Часть особенная. – 491 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483225> . – ISBN 978-5-906879-43-1. – Текст : электронный.

## Дополнительная литература

### Название

Соловьева, Е.В. Актуальные проблемы экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений : практикум : [16+] / Е.В. Соловьева. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 115 с. : ил., схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573928> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-0653-3. – DOI 10.23681/573928. – Текст : электронный.

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения : учебное пособие / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили и др. ; под ред. К. К. Гасанова. – Москва : Юнити, 2017. – 159 с. – (Magister). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=473283> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-02922-1. – Текст : электронный.

Глухов, А.В. Трудовое право: курс лекций / А.В. Глухов ; Российский государственный университет правосудия. – Москва : Российский государственный университет правосудия (РГУП), 2018. – 284 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=560836> – Библиогр.: с. 270-277. – ISBN 978-5-93916-712-3. – Текст : электронный.

Трудовое право: права, обязанности, ответственность : учебное пособие / С.В. Передерин. — Воронеж : Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2009 . 814, [1] с. —.— ISBN 978-5-9273-1473-7.

Трудовое право : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юнити-Дана, 2015 . 503 с. —.— ISBN 978-5-238-02503-2.  
<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446575>

Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы (*учебно-методические рекомендации, пособия, задачки, методические указания по выполнению практических (контрольных) работ и др.*)

Минкина, Н.И. Трудовое право: сборник учебно-методических материалов : [16+] / Н.И. Минкина. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 191 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570199> – ISBN 978-5-4499-0286-3. – Текст : электронный.

В) информационные электронно-образовательные ресурсы:

№ п/п	Источник
1.	<a href="https://lib.vsu.ru/">https://lib.vsu.ru/</a>
2.	ЭБС Лань
3.	ЭБС «Университетская библиотека online»
4.	Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ»
5.	ЭБС «Консультант студента»
6.	Moodle (edu.vsu.ru) <a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=8177">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=8177</a>

## 16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

№ п/п	Источник
	Минкина, Н.И. Трудовое право: сборник учебно-методических материалов : [16+] / Н.И. Минкина. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 191 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=570199">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=570199</a> – ISBN 978-5-4499-0286-3. – Текст : электронный.

## 17. Образовательные технологии, используемые при реализации учебной дисциплины, включая дистанционные образовательные технологии (ДОТ), электронное обучение (ЭО), смешанное обучение):

При реализации дисциплины проводятся лекции и практические занятия, направленные на выявление и рассмотрение дискуссионных вопросов в рамках отдельных разделов дисциплины.

Контроль знаний в рамках практических занятий осуществляется посредством проведения текущей аттестации.

Программа учебной дисциплины реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

## 18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Мультимедиа-проектор NEC NP 50, экран настенный CS 244\*244, ноутбук Dell Inspiron 1720. Компьютеры (мониторы Samsung, системные блоки ASUSH11) (13 шт.).

Программное обеспечение:

WinPro 8 RUS Upgrd OLP NL Acdmc;

OfficeSTD 2013 RUS OLP NL Acdmc;

WinSvrStd 2012 RUS OLP NL Acdmc 2Proc;

Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Расширенный Russian Edition;

Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах Антиплагиат.ВУЗ;

СПС «ГАРАНТ-Образование»;

СПС «Консультант Плюс» для образования.

## 19. Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестаций

Порядок оценки освоения обучающимися учебного материала определяется содержанием следующих разделов дисциплины:

п/п	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Оценочные средства
1.1	Общая характеристика отрасли трудового права	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Устный опрос
1.2	Индивидуальное трудовое право	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Устный опрос
1.3	Коллективное трудовое право	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Устный опрос
1.4	Процессуальное трудовое право	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Устный опрос, составление юридических документов
1.5	Евразийское трудовое право	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Устный опрос
Промежуточная аттестация Форма контроля – зачет				Перечень вопросов

## 20. Типовые оценочные средства и методические материалы, определяющие процедуры оценивания

### 20.1 Текущий контроль успеваемости

Контроль успеваемости по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- устный опрос
- составление юридических документов;

Текущая аттестация проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Критерии оценивания приведены ниже.

#### Устный опрос.

**Вопрос:** Правовое регулирование рабочего времени во Франции и Германии (сравнительный анализ).

#### Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Отлично	Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области зарубежного трудового права; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Хорошо	Обучающийся владеет знаниями учебного материала и поня-

	тийным аппаратом в области зарубежного трудового права; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при применении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям
Удовлетворительно	Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области зарубежного трудового права; фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Неудовлетворительно	Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям

### Задания по составлению юридических документов

1. Составить правовое заключение об особенностях рассмотрения индивидуально-трудового спора в Великобритании.

#### Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Акт составлен правильно: аргументированно, ясно, самостоятельно, оформлен аккуратно, отражены его основные положения, правильно применены нормы законодательства.
Незачтено	Составленный акт содержит неясные положения, неаргументирован, написан несамостоятельно, оформлен небрежно, не отражены основные положения, неправильно применены нормы законодательства.

### 20.2. Промежуточная аттестация

**Промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:**

- собеседование по билетам к зачету.

#### Примерный перечень вопросов к зачету:

1. Понятие, предмет, метод, структура трудового права. Трудовое правоотношение.
2. Источники современного зарубежного трудового права. Дифференциация трудового права.
3. Посредничество при найме. Трудовой договор.
4. Трудовой распорядок и дисциплина труда. Регулирование основных условий труда
5. Правовая охрана труда.
6. Правовое положение профсоюзов и объединений работодателей.
7. Коллективные договоры.
8. Регламентация забастовок и локаутов.



9. Порядок разрешения трудовых споров. Типология трудовых споров.
10. Примириательно-третейские методы разрешения трудовых споров.
11. Судебные и административные процедуры разрешения трудовых споров.
12. Источники и принципы евразийского трудового права.
13. Миграционное право ЕАЭС.
14. Общая часть трудового права государств-членов ЕАЭС.
15. Индивидуальное трудовое право государств-членов ЕАЭС.
16. Коллективное трудовое право государств-членов ЕАЭС.
17. Процессуальное трудовое право государств-членов ЕАЭС.

### **Критерии и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации**

Для оценивания результатов обучения на зачете используются следующие показатели: знание учебного материала и владение понятийным аппаратом в области зарубежного трудового права; умение связывать теорию с практикой; умение иллюстрировать ответ примерами, фактами; умение применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям.

Для оценивания результатов обучения на зачете используется – зачтено, не зачтено.

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Обучающийся владеет основными знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; навыками логического аргументирования изложенного ответа.	Пороговый уровень	Зачтено
Обучающийся не владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет логически аргументировать ответ.	Недопустимый уровень	Не зачтено